

## 第四章 董事會組織與歷屆董事長

### 第一節 董事會組織

依據私立學校法之規本校定於創校之始，即有董事會之組織。民國七十一年十一月七日復經第一屆第七次全體董事會通過，以教育部七十二年一月六日台（七二）高字第○四七八號函核備。完成「財團法人私立淡江大學董事會組織章程」及「財團法人私立淡江大學捐助章程」。現轉錄於下：

#### 財團法人私立淡江大學董事會組織章程

##### 第一章 總 則

第一條：本會定名為『財團法人私立淡江大學董事會』（以下簡稱本會）。

第二條：本會以創辦『私立淡江大學』（以下簡稱本校），並謀其發展為目的。

第三條：本會會址設于台北市金華街一九九巷五號

##### 第二章 組 織

第四條：本會董事名額定為九人。

第五條：本會第一屆董事，由創辦人遴選適當人員，報經教育部核備後聘任之。第二屆起各屆董事改選時，現任董事均得為下屆董事之當然候選人。本會並應另行加推適當人員若干人為候選人。

第六條：本會董事每屆之任期為三年，連選得連任。

創辦人為當然董事，當然董事因辭職或死亡時，其所遺董事，由董事會補選之。

依法補選之董事，其任期以補足原任者之任期為止。

第七條：本會于每屆董事任期屆滿二個月前開會選舉下屆董事，並將選舉結果報請教育部核備。

第八條：本會置董事長一人，綜理會務，由董事會依法推選後報經教育部備案，于法定期限內召開董事會。

第九條：本會董事長、董事均為無給職，但得酌支交通費。

第十條：本會設秘書、辦事人員一至二人，承辦日常事務及會議紀錄、調聘學校教

職員兼任之。

### 第三章 職 權

第十一條：本會之職權如左：

- 一、董事之選聘及解聘。
- 二、校長之選聘及解聘。
- 三、校務計畫及報告之審核。
- 四、經費之籌劃。
- 五、預算及決算之審核。
- 六、基金之管理。
- 七、財務之監察。
- 八、辦理財團法人之設立及變更登記。
- 九、董事會組織章程及學校組織規程草案之審議。
- 十、依私立學校法所定其他有關本會之職權。

第十二條：本會依職權所通過之各項重要決議案，應專案報請教育部核備。

### 第四章 會 議

第十三條：本會會議分常會與臨時會兩種。常會每學期舉行二次，由董事長召集之。董事長認為必要或現任董事三分之一以上以書面請求時，得召開臨時會。

董事會如逾期不召集董事會議時，本會現任董事得依私立學校法第廿六條第三項或第四項之規定辦理。

第十四條：本會會議須有全體董事過半數之出席方得開會，其決議以出席董事過半數之同意行之。但依私立學校法第廿七條第二項所列重要事項之決議，應有董事三分之二以上之出席，以出席董事三分之二以上同意行之。

第十五條：本會開會時，各董事應親自出席，不得委派代表。

第十六條：本會會議所討論事項，如涉及董事或董事長本身利害關係時，該董事或董事長應予迴避，不得參與該案之表決。

### 第五章 附 則

第十七條：本會停辦解散清算後，其剩餘財產之歸屬，依捐助章程有關之規定。捐助章程未規定者，歸屬學校所在地之地方自治團體，作為辦理教育事業

之用。

第十八條：本章程未規定事項，應依照私立學校法、私立學校法施行細則暨其他有關法令之規定。

第十九條：本章程報請教育部核備後施行。

### 財團法人私立淡江大學捐助章程

第一條：本財團法人定名為財團法人私立淡江大學。

第二條：本財團法人事務所設於台北市金華街一九九巷五號。

第三條：本財團法人設立之目的，為遵照國家教育政策暨現行教育法令之規定，辦理淡江大學，並謀其健全發展。

第四條：本財團法人置董事九人，組織董事會，集體行使職權並推選董事長，對外代表法人。董事會之職權，依私立學校法及其施行細則暨本校董事會組織章程之規定。

第五條：本財團法人董事之任期、選聘、解聘、改選及董事會議等事項，悉依照私立學校法及其施行細則有關之規定。

第六條：本財團法人之財產（包括動產、不動產及其他產權），由張驚聲先生等捐助，其總值為新台幣壹佰壹拾壹萬陸仟肆佰伍拾元伍角玖分正。

第七條：本財團法人設立以後，其他團體機關或私人捐贈之財產，均為本財團法人所有，其管理使用，悉依私立學校法及其施行細則有關之規定。

第八條：本財團法人解散清算後，所剩餘財產，歸屬學校所在地之地方自治團體，作為辦理教育事業之用。

第九條：本章程未規定事項，悉依教育法令及民法之規定辦理。

至於改制大學後之歷屆董事會，也均依章程運作。各屆董事名冊，臚列於下：

#### 淡江大學董事會第一屆董事名冊【民國六十九年七月起七十二年六月止】

董事長 林添福

董事 李克承 何 傳 陳啓川 張聘三 張榮發 朱向榮 梁國樹 林 燈

#### 淡江大學董事會第二屆董事名冊【民國七十二年七月起七十五年九月止】

董事長 林添福

董 事 李克承 何 傳 陳啓川 張聘三 張榮發 朱向榮 梁國樹 林 燈

**淡江大學董事會第三屆董事名冊【民國七十五年九月起七十八年九月止】**

董事長 林添福（七十六年一月止） 張建邦（七十六年二月至七十八年九月）  
 董 事 何 傳 陳啓川 張榮發 朱向榮 梁國樹 林 燈 林山鐘  
 張建邦（七十五年十月） 楊塘海（七十五年十一月） 楊玉焜（七十六年四月）

**淡江大學董事會第四屆董事名冊【民國七十八年九月起八十一年九月止】**

董事長 姜文鎰  
 董 事 林添福 陳啓川 林 燈 林山鐘 楊塘海 楊玉焜 翁大銘 林坤鐘  
 （七十九年二月）

**淡江大學董事會第五屆董事名冊【民國八十一年九月起八十四年九月止】**

董事長 姜文鎰  
 董 事 林添福 林山鐘 楊塘海 楊玉焜 林坤鐘 張建邦 陳雅鴻 林嘉政

**淡江大學董事會第六屆董事名冊【民國八十四年九月起八十七年九月止】**

董事長 姜文鎰  
 董 事 林添福（八十五年十一月辭） 林山鐘（八十五年六月止） 楊塘海 楊玉焜 林坤鐘 陳雅鴻 林嘉政 洪宏翔 廖有土（八十六年三月）張室宜（八十六年三月）

**淡江大學董事會第七屆董事名冊【民國八十七年九月起九十年九月止】**

董事長 姜文鎰  
 董 事 楊塘海 楊玉焜 林坤鐘 陳雅鴻 林嘉政 洪宏翔 廖有土 張室宜

**第二節 第三屆董事長張建邦博士**

張校長建邦博士於七十五年十一月辭去校長之職後，經董事會一致通過，接掌本校第三屆董事會董事長之職。張董事長於十二月二十六日之董事會中以「發揚淡江董事會優良傳統」為題，提出報告。現轉錄於下：

淡江大學在復興基地私立的大專院校中，是遭遇困難最多，也是被認為發展



第三屆董事長張建邦博士

最快的一校。推究其能突破難關，開拓前途的主要原因。就我的體驗所得：在主觀上，是董事會健全，董事們共同一致，為學校的發展而努力，在遭遇難關的時候如此，步上坦途的時候，也是如此。最值得感念的是林董事長，沒有任董事長前，先後協助張居董事長、郭董事長執行董事會決議，默默耕耘，功成不居，改制大學是在他的任內完成，功更不可沒，一生講道德、講禮讓，不僅可為本校師生之表率，亦可為世人模範，因而更贏得世人對本校的尊重。在客觀的環境中，淡江能順應世界潮流，配合國家的需要，能洞觸機先，學校採取各種進步的措施，董事會都能盡力支援，使學校能大步向前邁進，在英專第二屆董事會時，我曾一度擔任秘書，在學院時，也曾數度擔任董事，因而所知較深，今承各位董事先生不棄，推舉我為董事長，自當追隨各位董事先生之後，將我淡江董事會的優良傳統，繼承並發揚光大。

本校的校名是淡江，校歌的前兩句是『浩浩淡江，萬里通航』。淡水河也就是我淡江發展的榜樣，在英專和文理學院時期，淡江的發展，就像是內河航行，只能行帆船、和小汽油艇。行程只有數十里。步入大學以後，淡水已入海，淡水河之水已成太平洋的一部分，航行的是以百萬計的油輪和航空母艦，而航程係以萬里計，乃名副其實的『萬里通航』，因而董事會的責任，也就愈來愈艱鉅，希望董事先生、全校的師友，繼續關切，繼續支持。

國家社會對我淡江的殷切期望，有三個文件可作代表，第一個是民國四十五

年，覺生紀念圖書館落成時，教育部長張其昀先生所講的『淡江新學府與淡江文化』，其主旨在勉勵淡江同學要融合中西文化，創造新的文化。第二個是嚴前總統家淦，在淡江創校三十年紀念時所講的『面對國家面對世界』，其主旨在勉勵淡江同學要放遠看天下，以國家的興衰，天下的興亡為己責，第三個是李副總統登輝在今年淡江大學創校三十六週年慶祝大會所講的『光明正大』。勉勵我淡江全體師生。以光明磊落的胸懷，正正當當的作為。認真實在，有始有終，為社會大眾、國家民族，甚至世界人類，貢獻自己，成就大事業。本校未來的任務。即在培育青年完成上述神聖的使命。

目前我政府。正努力於經濟的制度化、自由化、國際化、在政治上也是循此軌道前進。在茲知識社會一切事業以學術為基礎。一切企業，須人才來支援，本校向來致力於制度化、自由化、國際化。學校應以制度化、自由化、國際化。支持國家的制度化、自由化、國際化。今後學校邁向這方面的各種行政措施，董事會當優先支持，樂見成功。

復又撰述「台灣光復前後教育發展之比較」一文，指出，光復前的教育是殖民地教育、性別差異教育以及皇民化教育。與光復後的取消一切不平等的限制、配合現代化的需求，以建設安和樂利的社會，結合個人與群體的利益，共享建設成果為目標的教育有很大不同。不久又撰述「高等教育中私立大學之角色」一文；對大學之發展、大學教育的功能均有歷史性的回溯與解析，尤其對我國私立大學之近況作了透關的分析。在該文的結論中說：

私立大學面臨經費拮据、社會價值多元化、高度競爭及科技發展的衝擊下，唯有調整自己的角色，扮演教育機會均等的實行者、大多數國家建設人才的培養者、學術獨立自主的先鋒、自求學質量並重的奮鬥者、適應社會變遷的強者，才能扭轉局勢，為未來開創坦途。也唯有如此才能面對世界與國家，承先啓後，實現教育之理想。

其時，正當教育部研擬修正「大學法」，張董事長又積極從事教育工作三十八年之經驗，提出「從淡江大學成長的經驗對修正大學法的建議」一文，他以「尊重大學自主，各校自定特色」、「強化學術自主，更新教學制度」、「健全研究單位，加強研究功能」、「落實教授治校，擴大參與層面」、「鼓勵學生自主，化被動為主動」、「實施公正評鑑，釐清監督角色」、「公平學費政策，協助私校發展」等七個方向對大學法加以檢討，這些寶貴意見對改革台灣教育應具有決定性的影響。

七十八年四月，張董事長為本校正式引進淡江大學辦公室自動化ODPS（Office Document Processing System）的觀念，基本上，該套系統是採IBM的ODPS加以配合學校的需求發展而成，當時雖為草創，但對本校辦公室自動化業務的推展功不可沒。

### 第三節 第四至七屆董事長張姜文錙女士

張姜董事長文錙女士民國二十一年四月四日生，浙江省江山縣人。畢業於本校前身之淡江英語專科學校。張姜董事長為張建邦先生之夫人。於張先生掌理校務期間，操持家務，使張先生無後顧之憂，得以全力發展校務，實踐教育理念而奉獻。所以淡江大學在高等教育界有今日之成就，並獲社會肯定，張姜董事長厥功甚偉，只是外界鮮有人知而已。



第四至七屆董事長張姜文錙女士

七十八年六月一日，張先生以第一位民意代表台北市議會議長身分，入主交通部擔任部長，辭去本校董事長一職。張姜董事長始得以一展經營才華，應第四屆全體董事公推為董事長。

張姜文錙董事長有鑑於學校無論在行政體系，組織架構，管理模式上均已有一定且良好的制度。所以董事會對學校政策均全力支持，尤其著重於本校之硬體規劃與建設。在張姜董事長接事後，本校先後完成之重大建設包括：

＊工學大樓新建工程於八十一年十月開工，八十二年九月完工

※五虎崗立體機車停車場之工程：於八十三年二月開工，八十三年五月完工。

※總圖書館大樓新建工程：於八十四年一月開工，八十五年六月完工。

※化學館重建工程：於八十六年十月開工，八十八年六月完工。

※規劃興建紹謨紀念體育館及游泳館。

※持續蘭陽校園之規劃，營建工程。

※持續校園花園化之美化工程。

張姜董事長深切了解本校硬體建設的完善是達成世界級學術水準的必備條件。所以本校『化學館』改建時，她就以『化學館的改建只是開始』來期勉全校同仁。她說：

今天，當各位家長來到校園時，最醒目的應當就是正在興建中的『化學館』，她的硬體建設大約在今年的七月就能完成，下學期即可落成使用，在本校而言，這是第一所以學系命館的建築，但這並不表示我們董事會獨對化學系投以關愛的眼神，而是在教學上有其必要性，因為『鍾靈化學館』的舊館興建於民國四十年八月，至今以有四十餘年的歷史，在當時我們的軟硬體設備，都稱得上是一流的，不過現在已隔將近半世紀，不僅在建築的結構及環保的理念上已經有了長足的進步，而尖端科技、精密儀器的推陳出新，更是一日千里。我們爲了讓化學系保持與台大、清華並駕齊驅的研究成績，所以我們董事會不惜籌措巨資加以改建，這是我們的責任，但是從另一角度思考，這也是董事會加重化學系的責任。當然在新廈落成啓用後，我們也會期盼學校督導化學系以及理學院提出更好的成績單，更藉以提升本校的學術聲譽，這同樣也是我們不可迴避的責任。

本校是一所綜合性大學，我們對各學院、系、所均採平衡發展之策略，但事情總有緩急輕重之分，未來以單獨系、所設館也是我們的遠景，除了看他們的必要性與急迫性外，他們各系本身的努力也是必要的條件。在董事會的計畫中，『化學館』改建後，繼而該興建的就是一座現代化的『體育館』，在目前的規劃中，她的面積約一萬坪，室內有多元化使用的場地，她的容量應該有二百個座位以上。另外興建以教學爲主的『游泳館』，內含一座八線道標準游泳池，看台座位三千個，以提升本校德智體群美五育發展均衡。

總之，我們董事會無時無刻不在爲改善教學環境而努力，各位畢業同學及家長，我們在誠摯的邀請你們，能常回來母校看看，因爲有關懷與督促就是我們進步的泉源與力量。

在本校四十九週年校慶時，張姜董事長再以『祝嘏與獻禮』爲題，說出她在校園規劃上的理想。她說：

爲了慶祝本校四十九週年校慶，董事會的最大獻禮應是『紹謨紀念體育館與游泳館』的奠基興建。而該二館的興建，應該也是在本世紀中，淡水校園中增建的最後兩棟硬體建設，翌年新世紀的開始，本校將積極從事於蘭陽校園的營建工程，爲本校『跨世紀的遠景』鋪路。我們在『紹謨紀念體育館與游泳館』的設計上，正在廣徵意見。建築、設計師和本校的建築系老師已經開過幾次會溝通觀念，未來我們將秉持幾項原則，是可以肯定的：

第一、校園建築必須表現出本校的特色：本校校訓是『樸實剛毅』，校色是紅、白，而推動校務的策略原則是國際化、資訊化、未來化。在這幾項原則中，未來化最難掌握，當然也應該是該棟建築最值得展現的觀念。

第二、校園建築必須與環境配合：淡水之所以吸引人，在於她的好山好水，登大屯之山可以小『天下』，以堅定淡江人的志向；遠觀淡海之浩瀚可以拓展器度，以培養淡江人的國際觀。

第三、校園建築以安全穩固、使用方便爲重：集集大地震給了台灣的建築設計有了一個正面的啓示。尤其該二館係同學高密度使用之場所，學生安全是我們首要考慮。

第四、校園建築以不浪費能源及資源爲考量：未來該二館的水、電能原使用量十分龐大，而學校財政的營運有她一定的規劃，若設計、管理不當，將造成學校長期負擔，不可不慎。

第五、校園建築有關懷地方，造福鄉里的責任：當然該二館的最主要目的是發揮教學功能，鍛鍊強健體魄。若能在不影響教學前提之下，關懷地方也是我們的社會責任。

誠然如本校一些教師們所關心的，一棟以進步的『生態』爲理念的『綠建築』來作爲體育館或活動中心的建築理念是具有啓發性的。其實這正是我們董事會辦學的態度。

在八十五年六月本校足以傲視全國的數位化新圖書館落成時，她復以「新的啓航站新的里程碑」以勉勵全校師生。文中提到新圖書館的六大特色：

- (一) 紙本與電腦資源並重。
- (二) 時空無礙，全球連線。
- (三) 虛擬典藏，實際取用。
- (四) 即時化的資訊傳輸服務。
- (五) 網路化的資源應用環境。

（六）廿四小時開放的自修室。

以上所舉犖犖大者，已足見張姜董事長在校園營建的深思熟慮與遠見的展現。

## 第四節 淡江菁英獎之設置

本校創校至今，已屆半世紀，培植校友十餘萬人。其中不乏成就傑出者，董事會為鼓勵淡江校友獻身國家，服務社會、造福人群、回饋母校，特舉辦『淡江菁英』金鷹獎之選拔。獎座以銅塑金鷹，鷹為禽獸之王，其眼神銳利；飛翔於雲高處亦能精準捕殺獵物。正象徵淡江校友敏銳之辨識能力，快捷之辦事技巧。且『金鷹』二字與『菁英』諧音，所以金鷹獎設置人林名譽董事長添福先生，特赴國內外，收集多種金鷹造型，參酌優點，設計而成。底座為花崗石，嵌鑲『淡江菁英』之字，其上則為展翅之金鷹，造型至為精緻大方。

現錄其設置等辦法，並歷屆得獎者如下：

### 淡江大學『淡江菁英』金鷹獎設置辦法

#### 一、宗旨

以鼓勵淡江校友獻身國家、服務社會、造福人群、回饋母校為宗旨。

#### 二、設置辦法

- （一）本獎由淡江大學名譽董事長林添福博士提供基金設置，並不接受任何捐助。
- （二）本獎每年選拔乙次，並組成評審委員評審之，選拔及評審辦法另訂之。
- （三）每屆當選『淡江菁英』之傑出校友，於當年十一月八日校慶典禮中頒獎，授予當選證書及金鷹獎，以示殊榮。
- （四）得獎人之傑出事蹟，由選拔單位提供資料，送請母校出版之各種報刊發表，並函知國內外校友分會及總會予以表揚。
- （五）得獎人受獎時，由選拔單位負責國內外交通膳宿費用。
- （六）母校校慶等重大慶典，或校友分會及總會集會時，得邀請得獎人出席並介紹其傑出事蹟，或安排發表專題演講。
- （七）得獎人得組織聯誼會，凡歷屆得獎人均為當然會員，其組織及活動辦法另訂之。
- （八）本辦法經創設人名譽董事長林添福博士核定後施行，修正時同。

### 淡江大學『淡江菁英』金鷹獎選拔辦法

一、目的：為鼓勵淡江校友獻身國家、服務社會、造福人群、回饋母校特舉辦「淡

江精英」金鷹獎之選拔。

- 二、候選人資格：凡淡江英專、學院及大學之校友，具有高尚之品德，對國家、社會、人群及母校著有貢獻者，皆具有候選人之資格。
- 三、選拔名額：一至十名。
- 四、選拔辦法：候選人之提名，採由校友會推薦方式行之，由各校友會推出合格候選人，經校友會大會初審通過得填具推薦表連同被推薦人有關資料掛號郵寄或專人送交臺北市麗水街十八號淡江大學董事會。
- 五、推薦日期：每年三月一日起至八月三十一日止。
- 六、評審：由選拔單位邀請有關學者、專家、單位首長及社會賢達組成評審委員會評審之。（推薦人不得充任評審委員）
- 七、頒獎：於當年十一月八日校慶典禮當中舉行頒獎儀式，頒發當選證書及金鷹獎。
- 八、附則：本辦法經創設人名譽董事長林添福博士核定後施行，修正時同。



菁英頒獎

淡江大學「淡江菁英」金鷹獎歷屆得獎人：

第一屆：吳茂昆

第二屆：陳元音 游象源 謝新烈 陳雅鴻 侯登見 魏和祥 黃天中 李保玉  
莊華敏 鄒宗柯

- 第三屆：林丕雄 黃英雄 楊 曦 陳田仁 葉能哲 何惠東 王孝敏 焦威聯  
 第四屆：呂明森 汪國華 吳金生 董國璋 羅興華 張元松 林敬恩 方幼南  
 許耀文 錢家驊 許進財 王迺鵬 劉日興 朱宗英 王揚文 戴冬生  
 王子生 林貴榮 崔鼎昌 李廷亞 陳麗惠  
 第五屆：蔡睿智 陳添壽 簡捷夫 陳邦彥 粘清木 許德宏 魏幼武 趙揚清  
 孫黎芳 喬培偉 鄭詠元 劉邦友  
 第六屆：林丕繼 盧義信 曹國俊 陳在男 陳慶男 馬紹屏 羅國雄 丁克鍼  
 楊育才 陳信旭 謝中丞 黃天生  
 第七屆：侯建威 陳文章 趙智超 羅森 毛靈珩 高新平 張宗仁  
 第八屆：楊朝瑜 吳登樹 林砵裕 何弗國 周秋火 郭美文 朱天文 孫序彰  
 第九屆：金開鑫 郭藤吉 胡啓年 沈 葆 李顯榮 柯遠烈 陳源勳  
 第十屆：陳銚 許明雄 朱自立 黃隆正 陳松 江綺雯 蘇亮 林文淵  
 第十一屆：曾文雄 王一飛 陳飛龍 詹德松 廖萬連 葉仲麟 江奉琪 龔鵬程  
 第十二屆：蔡永興 王朝茂 陳戰勝 林成賢 于竹 李述德 薛昭信 段相蜀

## 第五節 淡江大學校長之遴選

本校依組織規程第七條之規定，於八十六年六月十一日第三十七次校務會議通過「淡江大學校長遴選辦法」，並於八十六年六月二十日第六屆第五次董事會審核通過，於八十六年七月十日報請以教育部台高三字第八六〇七三二八號函備查。經本校於八十六年七月十七日校秘字第二一三一號函公佈。復於同年九月十日校秘字第二五四七號函修正公布實施。

現轉錄「淡江大學校長遴選辦法」如下：

### 淡江大學校長遴選規章

86.6.11第三十七次校務會議修正通過

86.6.20第六屆第五次董事會議審核通過

86.7.10教育部台高三字第八六〇七八三二八號函備查

86.7.17 (86) 校秘字第二一三一號函公佈

89.9.10 (88) 校秘字第二五四七號函修正公佈

第一條 本規章依本校組織規程第七條規定訂定之。

第二條 校長任期三年，任期屆滿，得經董事會同意後連任。校長因故出缺或任期

屆滿不再連任時，應於適當時間內由董事會組成校長遴選委員會，依本辦法規定之程序遴選之。

第三條 遴選委員會置委員八人，由董事會聘請之，並指定一人為召集人。遴選委員產生方式如左：

- 一、董事代表一人：由董事會遴選之。
- 二、教師代表四人：由各學院、教育發展中心以及體育室各推選或推舉代表一人，合計十人，一併送請董事會圈選之。
- 三、行政人員代表一人：由本校編制內專任助教及職員五選三人，送請董事會圈選之。
- 四、校友代表一人：由校友會推薦三人，送請董事會圈選之。
- 五、社會公正人士一人：由董事會遴聘之。

第四條 本校校長候選人需具有左列資格之一：

- 一、具有博士學位，曾任教授或相當於教授之學術研究工作，並擔任教育行政職務合計四年以上，成績優良者。
- 二、具有碩士學位，曾任教授或相當於教授之學術研究工作，並曾任教育行政職務合計七年以上，成績優良者。
- 三、大學或獨立院校畢業，曾任大學或獨立學院教授五年以上，或相當於教授之學術研究工作十年以上，並曾任教育行政職務三年以上，成績優良者。
- 四、大學或獨立院校畢業，曾任分類職位第十四職等或與其相當之簡任教育行政職務五年以上，或曾任政務官二年以上，並具有教授資格，成績優良者。

第五條 校長候選人依左列方式產生：

- 一、由本校董事推薦。
- 二、由本校專任教授、副教授或助理教授二十人以上聯名推薦，但推薦人不得重複推薦。

第六條 分兩階段篩選校長候選人：

- 一、第一階段：由遴選委員會依第四條之規定審查候選人之資格，並秘密徵詢候選人參選之意願，決定參與第二階段之人選。
- 二、第二階段：遴選委員會應將候選人之詳細資料分送各委員，並依適當程序進行篩選。

第七條 遴選委員會委員在第一階段之遴選中如接受推薦為校長候選人，即當然

喪失委員資格，其遺缺得由董事會補聘之。

第八條 遴選委員會開會時，委員應親自出席，不得委任他人代理。

第九條 遴選委員會在篩選過程完成之後，應於適當時間內開會，開會時應有三分之二委員出席始得開議，依投票或協議方式自候選人中遴選二至三人，陳報董事會圈選。依投票方式遴選時，應以得票最高之前二至三人依姓氏筆劃順序排列陳報董事會，實際得票數應保密，不得對外公佈。

第十條 董事會對所陳報校長人選如有正當理由認為確實有再加斟酌必要時，得請遴選委員會重新遴選。

第十一條 本規章經校務會議訂定審議並陳請董事會審核通過後，報請教育部核定後實施，修正時亦同。